

# 預見新天新地·朝向工作圓滿

潘怡蓉



- 一、簡介終末論 ( Eschatology )
- 二、賴特(Nicholas Thomas Wright)
- 三、N. T. Wright的終末論如何影響Tim Keller的工作觀
- 四、Tim Keller職場神學的核心框架：四重目的/向度
- 五、應用

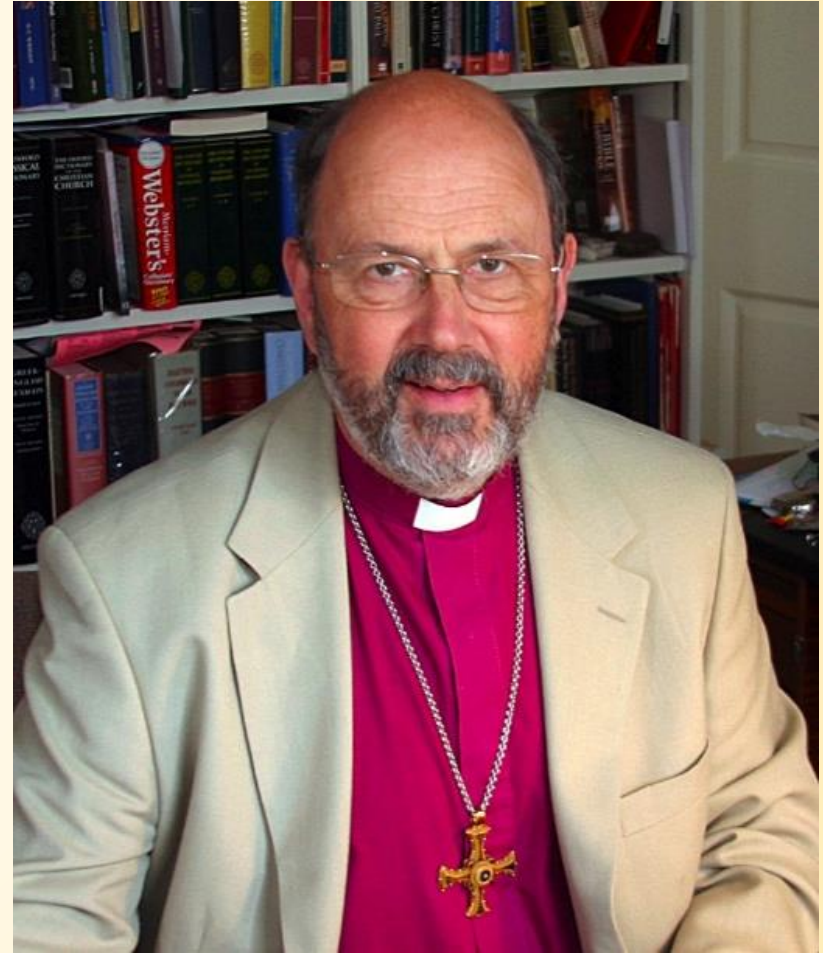


# 一、簡介終末論 ( Eschatology )

1. 終末論 ( Eschatology ) 一詞源自希臘文 ἔσχατος (*eschatos*)，意為「最終的」；以及 λόγος (*logos*)，意為「話語」、「學問」或「論述」。因此，終末論指的就是探討「最後的事」或「終極實存」的教義。
2. 基督的復活被視為末世已經開始的事件，終末不是純粹將來才發生，而是「**已然—未然**」：已在基督復活中開啟，卻尚未完全成就。
3. 主要的重點包括：
  - 再臨 ( Second Coming
  - 最後的審判
  - 新天新地
4. 終末論的核心問題不是「**事件的時間排列順序**」，而是「**如何解讀經文或詮釋神學**」。

## 二、賴特(Nicholas Thomas Wright)

1. 上帝對創造的目的沒有改變：祂創造一個美善的物質世界，委派人類治理；終末是這個計畫的完成——醫治、更新世界，使神與被救贖的百姓在更新了的受造界同住。
2. Wright 終末論最具突破性的觀點在於，他強調基督徒的未來不是離開物質世界“上天堂”，而是上帝降臨到“新天新地”中，對現有的物質創造進行救贖和更新，因此「新創造」指向新天新地、天地合一的更新現實
3. 「新創造」延續舊約盼望：連結以賽亞書及聖殿 / 神同在的圖像，新天新地是上帝的空間與人的空間永久、可見地結合，整個受造界被上帝的榮耀與恩典「充滿」。



4. 「已然—尚未」 ( "already—not yet" ) 的末世論：耶穌的死與復活宣告神新創造的開端，神的國已經臨到，但世界仍在等待最後的復興與完全更新。
5. 教會不是單純的救恩工具，而是末後新造的先行象徵 ( foretaste ) 。因此教會應在社會、文化與工作場所中活出新創造的價值，藉此見證神國的到來。
6. 工作的目的是新創造的參與 ( participation in new creation )
  - 工作不只是賺錢或個人成就，而是成為神恢復萬物計畫的具體方式。日常的職務 ( 教學、醫療、農業、法律、藝術、商業等 ) 都可成為服事神與鄰舍的場所。
  - 工作被視為參與神的呼召 ( divine calling ) 去繼續創造、維護、修復並推進世界。這包括照管受造界 ( creation care ) 、促進公義、建立社會秩序與文化產品等。

## 7. 工作與召命 ( vocation ) 重整概念

- 賴特反對把「召命」僅限於教會職務或牧職；所有受造的人在神呼召下都有使命 ( missional vocation ) 。
- 每個職業都有上帝託付的文化角色。信徒應在其行業中完成「文化代理人」 ( cultural steward/agent ) 的責任，以榮耀創造主並恢復受造秩序。
- 末世論視角要求把日常工作神聖化：所有忠心的工作都能成為敬拜與服事神國的一部分，也促使教會更積極在公共領域成為新造價值的先鋒。

## 8. 倫理與盼望：公義、慈愛與真理的實踐

- 末世論強調最終的審判與復興，這給信徒從事社會與倫理行動的動力：為弱勢發聲、改革不公平、照顧貧窮與受壓之人。
- 工作應體現基督教倫理：誠實、正直、公義、憐憫。因為當神的國完全來到時，這些屬性將在新造中完全實現，現在就是預嚐與前導。

### 三、 N. T. Wright的終末論如何影響Tim Keller的工作觀

Wright 關於“新天新地”的闡述，直接塑造了 Keller 在其暢銷書《工作的意義》（*Every Good Endeavor*）中的核心論點。

#### 1. 核心神學基礎：從“脫離世界”到“更新世界”

Keller 完全採納了這一前提，基督徒今天在世界中的工作，就不是僅僅為了謀生或傳福音的“平臺”，而是參與上帝更新世界工作的本身。

#### 2. 工作成果的延續性：今生的工作“帶入”永恆

“ Keller 在其教導中清晰地將這一邏輯轉化為工作倫理：當一位木匠精心打造一把椅子，或是一位商人以誠信經營時，他們不僅在道德上“榮耀神”，更是在構建一種將在新創造中永存的“文化”和“成果”。

### 3. 打破神聖與世俗的二元對立

- 受 Wright 影響，Keller 大力強調“文化使命”（Cultural Mandate）與“大使命”（Great Commission）的同等重要性。
- 在 2012 年的 BioLogos 會議上，Keller 與 Wright 同台，探討如何構建一種新的“敘事”來幫助信徒理解創造與工作的關係。Keller 指出，無論是藝術、法律還是商業，都是上帝新創造中不可或缺的部分。

### 4. 德行與品格：為“將要來的世界”做準備

- Wright 強調，終末論的目的不是讓我們猜測末日時間表，而是為了塑造當下的品格（Virtue）。基督徒在操練“成為新造的人”，以便在未來與基督一同治理世界。
- Keller 將這種“終末論的倫理”應用於職場，認為工作不僅是產出產品，更是“塑造工人”的過程。上帝在預備信徒成為新天新地中合用的“管理者”。工作因此成為了一種靈性操練，其價值不僅在於結果，更在於通過福音改變人心，使人成為能夠承接永恆責任的人。

## 四、Tim Keller 職場神學的核心框架：四重目的/向度

第一重使命：參與創造與護理（文化使命）

工作是神賦予人類管理受造界、推進文化與文明的方式。所以工作是在預演和建造那個將要顯現的“新創造”。

第二重使命：服侍鄰舍與公共福祉

工作不是自我實現的手段，工作使我們有機會愛鄰舍，為公共利益獻上的敬拜，讓“神的國度”以正義、慷慨、恩惠的方式臨到。

第三重使命：藉工作塑造品格（聖化）

工作是神塑造我們生命與品格的主要工廠，預備承受永恆國度的訓練場，我們會帶著復活的生命進入新創造。

第四重使命：彰顯福音與更新文化

基督徒的工作成為福音的“活見證”場域，並潛移默化地改變職場文化，參與新創造對舊秩序的顛覆。

## 小結：終末論如何塑造我們的日常工作？

1. 工作不再是偶像：永恆不是靠工作建立。
2. 工作不再是無意義：我們的工作參與在神更新世界的過程。
3. 工作不再是逃避：神差派我們進入世界，而不是離開世界。
4. 在工作上服事神：我們向主做，而不是向人做。



## 五、應用

1. 個人：每天開始工作前30 秒奉獻禱告

- 「主，願我今天的工作參與你更新世界的計畫。」
- 「主，我把今天的工作交給你，願我所做的祝福他人，榮耀你。」
- 每天寫下一項「參與國度行動」，例如：修復一段關係，在工作中實踐公義，做一件帶來美善的事。

2. 教會：鼓勵為彼此的職場使命祈求，將信仰帶入職場、支持社區服務與文化事工（創業、藝術、教育等）。

3. 社會：理解政策、社會企業、環境保護與扶貧計畫。